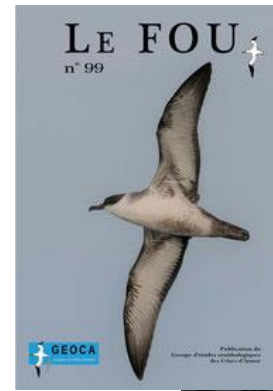


A photograph of a seabird, possibly a booby, in flight over a body of blue water. The bird is captured in a dynamic pose, with its wings spread wide, showing brown and white feathers. It is moving from right to left across the frame. The water is a deep blue, and there are some splashes visible near the bird's feet. The overall scene is bright and clear.

# Rapport d'activités

**GEOCA  
2023**

# Année 2023



- 1 Fou publié, 4 Plumes du Fou
- 2 Formations proposées
- Des dizaines de sorties liées aux enquêtes et études (migration à la Cotentin, comptage des hirondelles, wetlands, comptages bernaches, comptages puffin des Baléares, Formation au protocole ONCB...
- 1 stand au Festival Naturarmor (Bégard), 1 stand au WE des Transitions (Binic)...
- 1 représentation dans de nombreux comités de pilotage, suivi, scientifiques, Rencontres d'Ornithologie Bretonne...
- 1 AG, 1 journée de rentrée en octobre, une dizaine de conseils d'administration...



## Equipe administrateurs

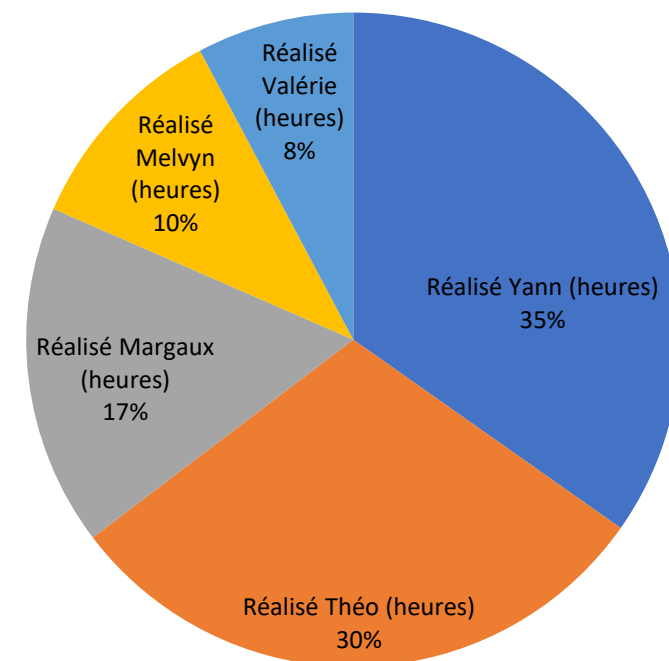
10 Conseils d'administration et réunions au cours de l'année

- Brigitte Maltet (Co-Présidente)
- Alain Beuget (Co-Président)
- Thibault Demeneix (Co-Président)
- Membres : Maël Dalibard, Frédéric Guyomard, Dominique Lefeuvre, Didier Portanguen

## Equipe salariée (5 salarié.e.s totalisant 508 jours de travail en 2023)

- CDD de Valérie Duhamel (janvier à mars 2023 – temps partiel – Assistante administrative)
- CDD de Théo Aubry (mai à décembre 2023) (temps plein) – Chargé d'études
- CDD de Melvyn Guillot-Jonard (octobre à décembre 2023) (temps plein) – Chargé d'études
- CDI Margaux Ruiz (congé sans solde de mi mai à décembre 2023) (temps plein) – Chargée de Mission Vie associative
- CDI Yann Février (temps partiel 80%) - Directeur
- + Service civique de 8 mois (mars à octobre) de Clément Gauchot

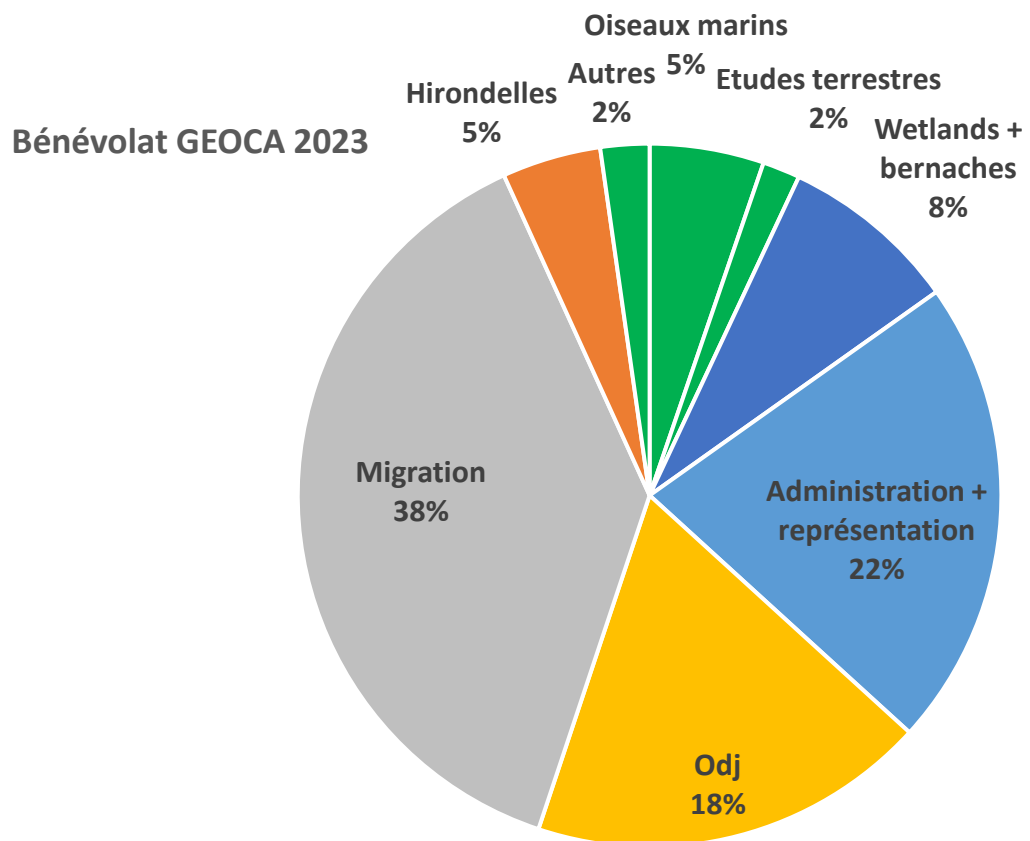
**Total salariat GEOCA 2023**



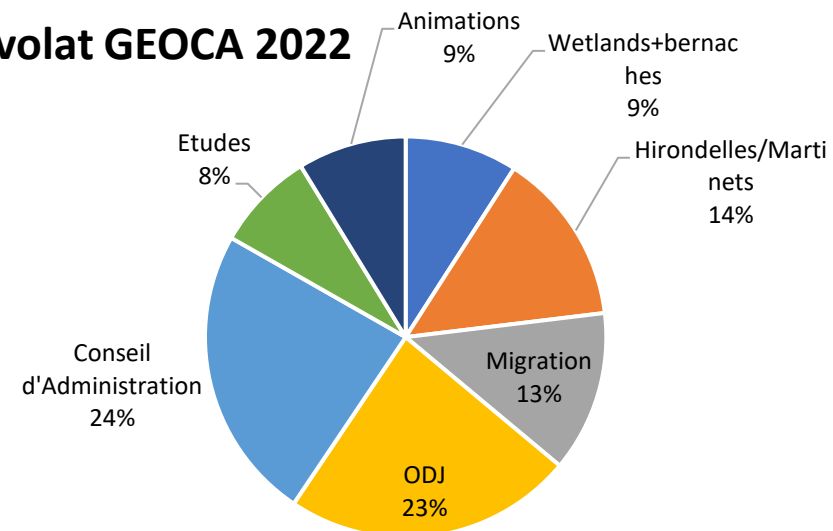


# Bénévolat (valorisé)

Total = 4 364 heures (3 233 h en 2022) soit 622 jours  
(462 jours en 2022) = 2,7 ETP



## Bénévolat GEOCA 2022

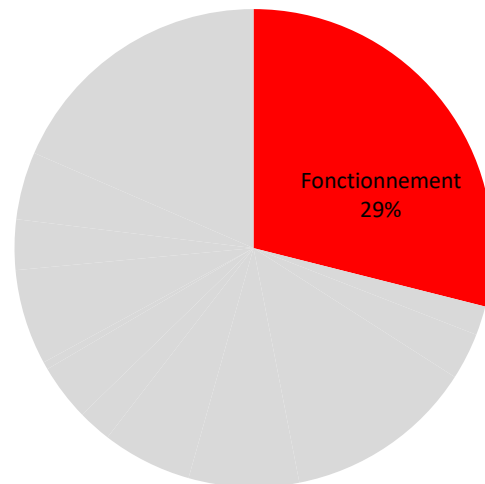


# Salariat : Fonctionnement interne

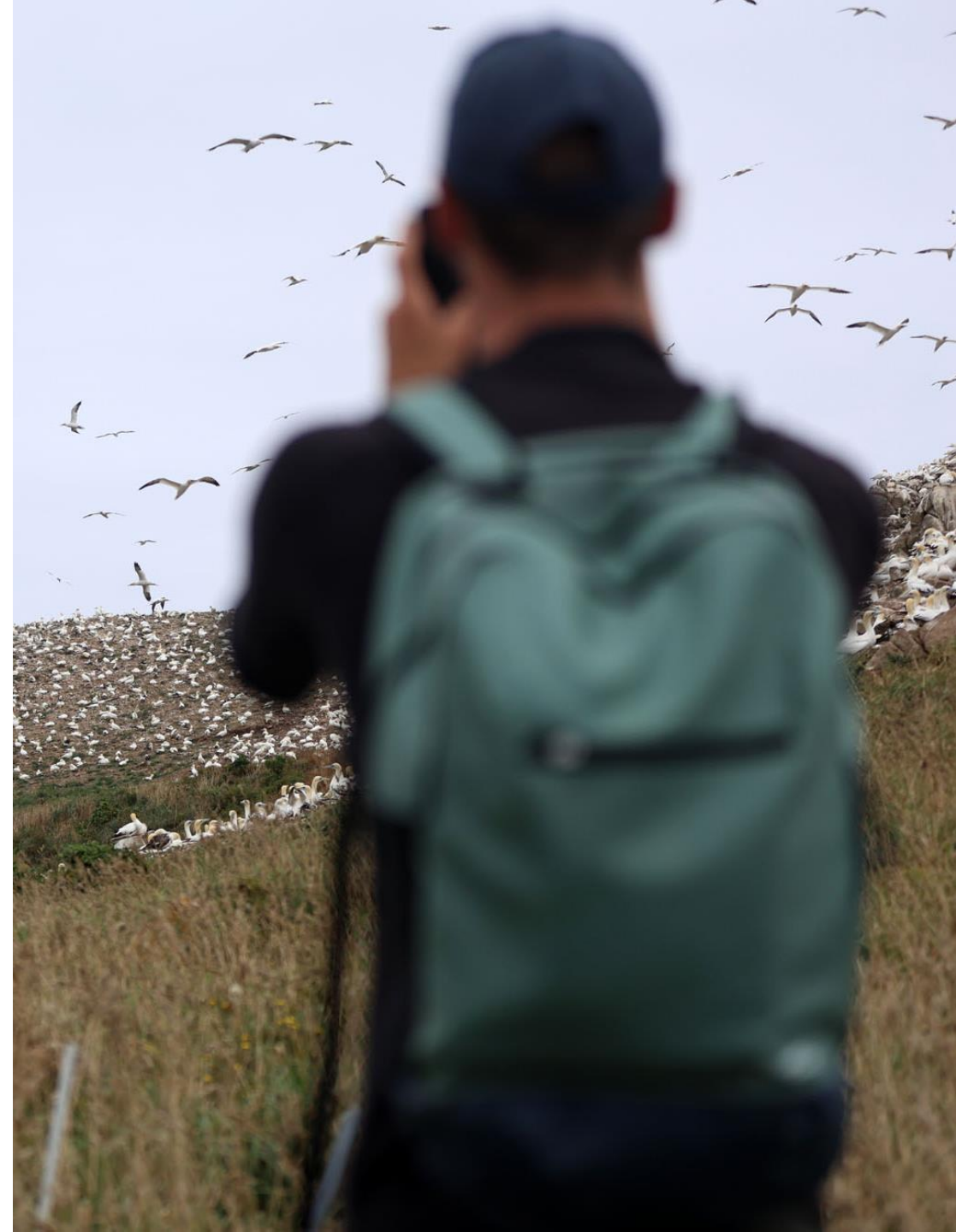
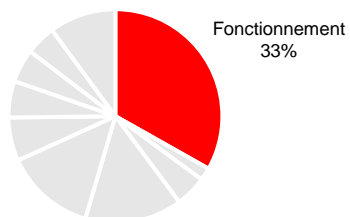
Accueil, relations internes et externes, gestion administrative et financière, organisation de l'association, réunions internes, ressources humaines, vie associative, organisation et logistique des sorties, animations, stands, festivals, enquêtes, migration...

=> Stabilité ou baisse visée en 2024

Total salariat GEOCA 2023



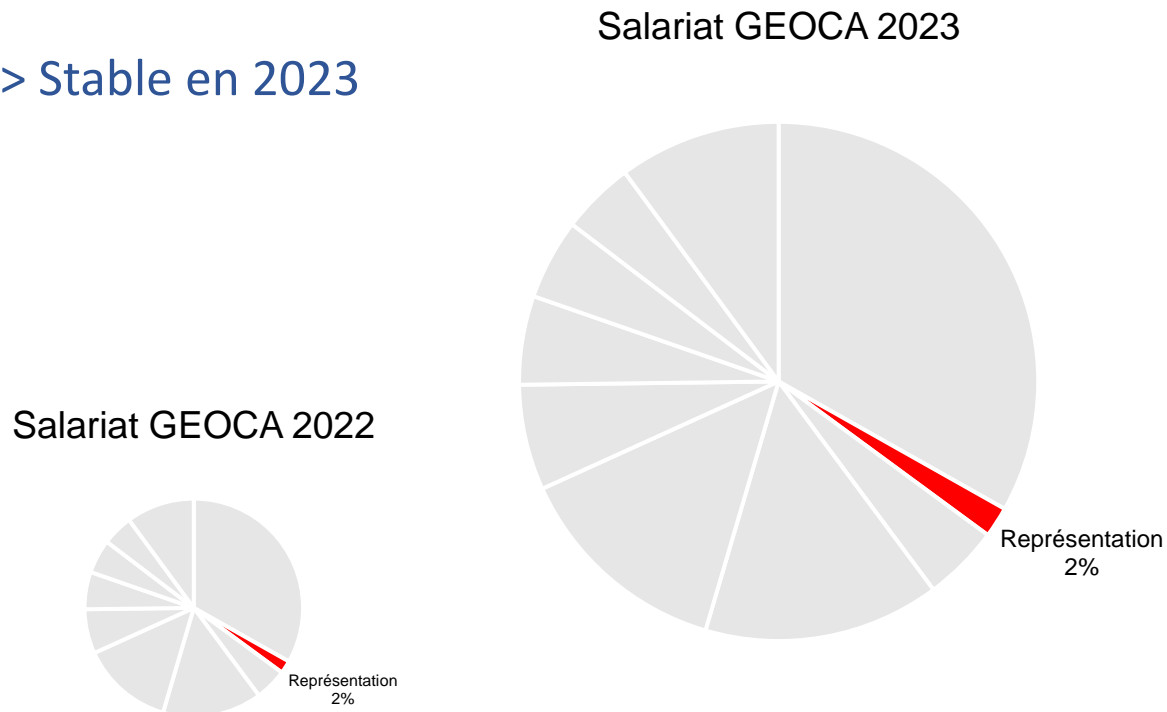
Salariat GEOCA 2022



# Représentation externe

- Représentation de l'association auprès de partenaires, collectivités, instances...
- Siège au sein de Comités ou d'instances (rôle politique)
- Conférences - séminaires

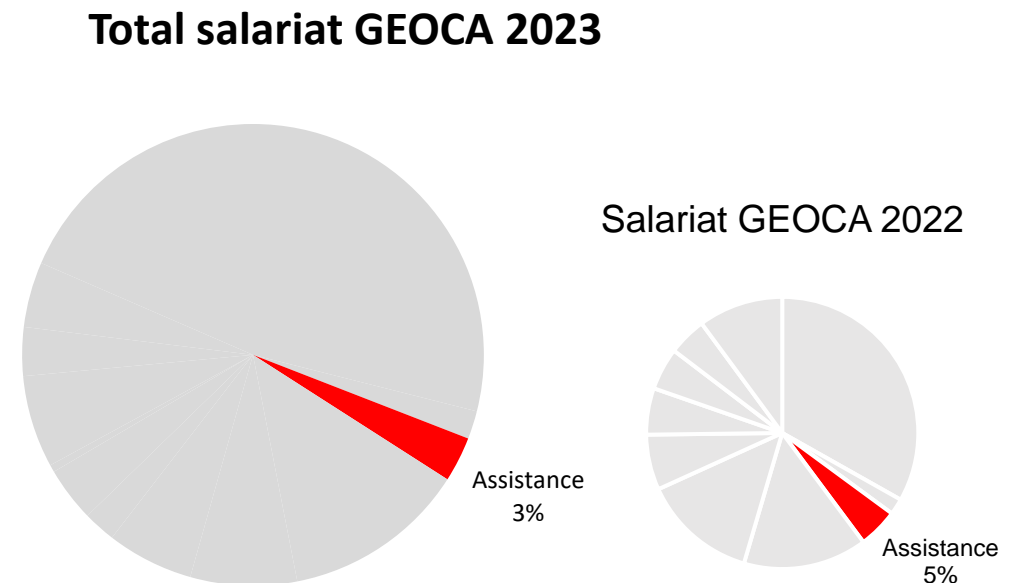
=> Stable en 2023



# Assistance technique et scientifique

- Activités au sein des Conseils scientifiques
- Activité au sein de divers groupes de travaux ou comités
- Réunions techniques auprès des partenaires ou Collectivités ou du grand public

=> Baisse en 2023

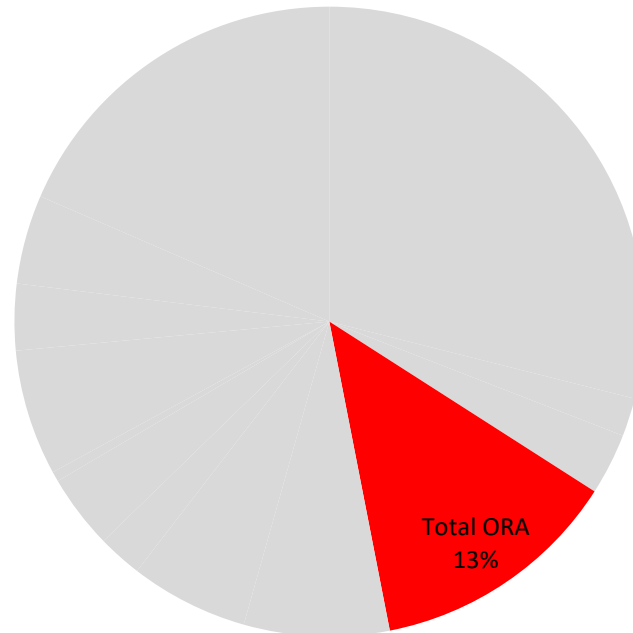




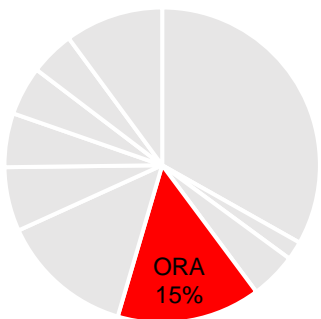
# Observatoire Régional Avifaune (avec Bretagne-Vivante)

- Deux niveaux de formations (5 modules par niveau) (11 participants formation débutant, 9 participants formation intermédiaire)
- Coordination des enquêtes départementales (wetlands, ONCB...)
- Gestion, validation et transfert des données (dont Faune-Bretagne)
- ...

Total salariat GEOCA 2023



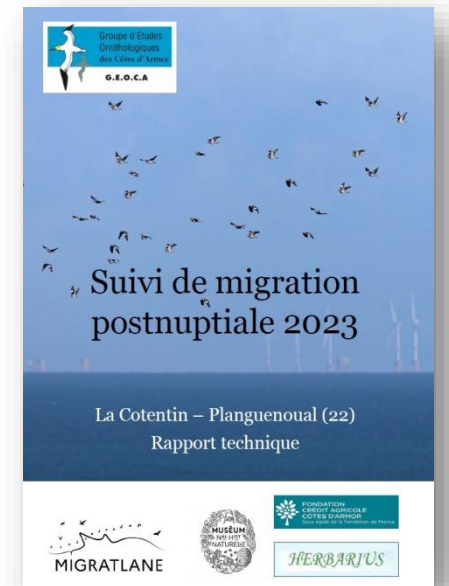
Salariat GEOCA 2022



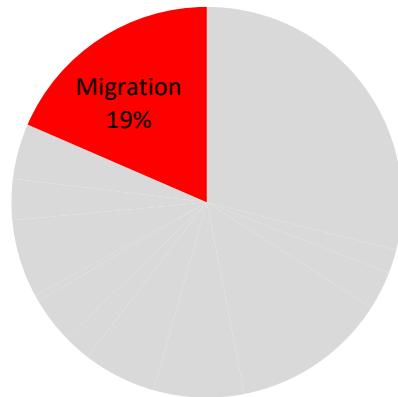
# Migration postnuptiale à la Cotentin

- Troisième année de suivi coordonné
- 62 bénévoles + 3 salariés impliqués
- Programme MIGRATLANE (MNHN)

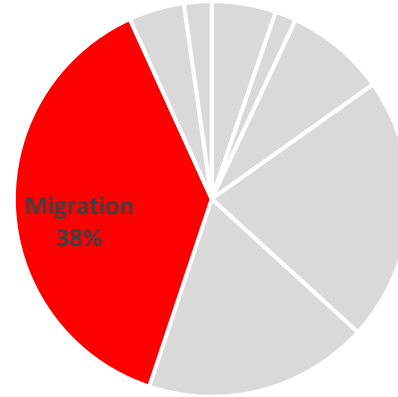
=> En très forte hausse et dépassement lié à organisation (7/7), embauche... : revu à la baisse en 2024



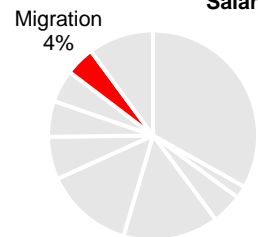
Total salariat GEOCA 2023



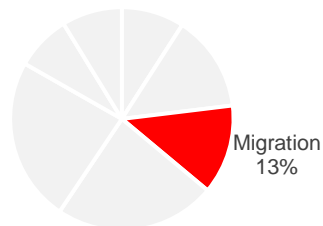
Bénévolat GEOCA 2023



Salariat GEOCA 2022



Bénévolat GEOCA 2022





# Enquêtes inter-associatives

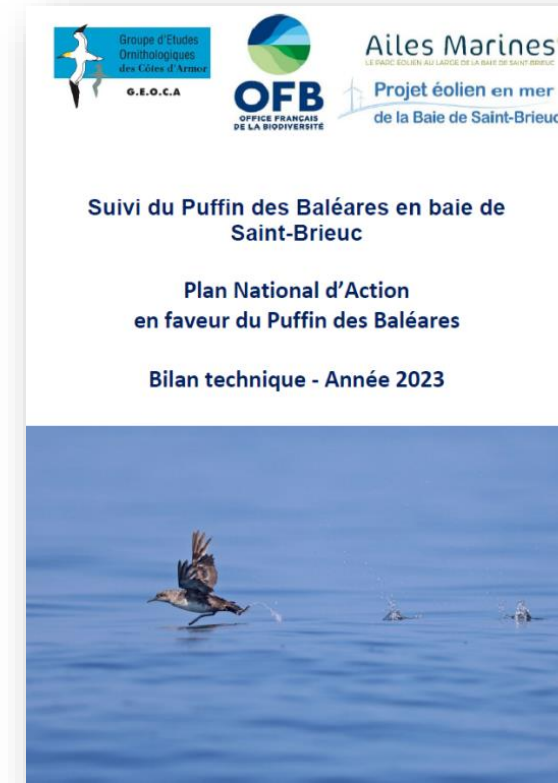
- Oiseaux des jardins (partenariat avec Bretagne-Vivante et la LPO France)
- Hirondelles et martinets (partenariat avec Bretagne-Vivante, LPO Bretagne et Vivarmor Nature)
- On Marche sur des Œufs (partenariat avec Bretagne-Vivante, LPO Bretagne et Vivarmor Nature)
- ...



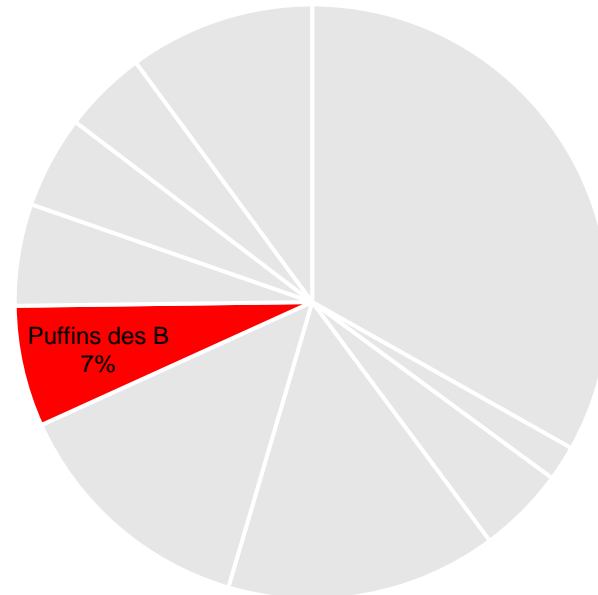
# Suivi du Puffin des Baléares (Plan National d'Action)

- Comptages par décade de juin à octobre sur 2 sites (Roselier et Cotentin)
- Compléments de connaissance par sorties nautiques en baie de Saint-Brieuc

=> Stable en 2023. 2024 ??

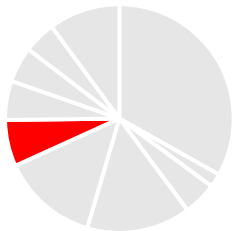


Salariat GEOCA 2023



Salariat GEOCA 2022

Puffins des B  
7%

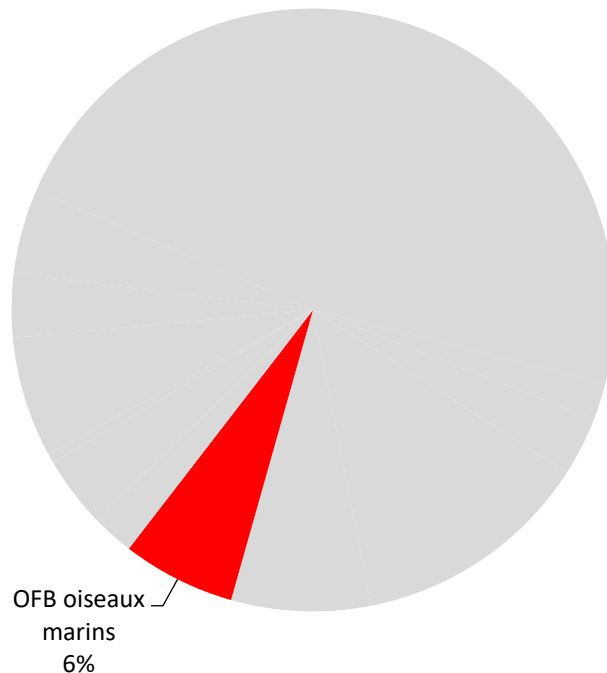


# Suivis production en jeunes oiseaux marins (OFB)

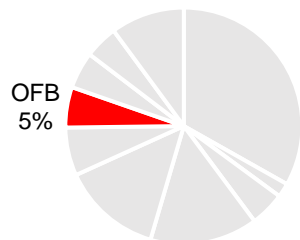
- Suivi Fulmar boréal Trégor-Goëlo
- Suivi sternes Trégor-Goëlo
- Suivi Grand Cormoran Trégor-Goëlo
- Suivi Cormoran huppé des falaises du Goëlo


=> Stable en 2023


## Total salariat GEOCA 2023





## Salariat GEOCA 2022






  
 Groupe d'Etudes Ornithologiques des Côtes d'Armor  
 G.E.O.C.A.





Suivi de la production en jeunes du Fulmar boréal sur les falaises de la ZPS Trégor-Goëlo FR5310070  
 Année 2023







  
 Groupe d'Etudes Ornithologiques des Côtes d'Armor  
 G.E.O.C.A.





Suivi de la production du Cormoran huppé sur la ZPS Trégor-Goëlo FR5310070 (Côtes-d'Armor)  
 Observatoire des Oiseaux Marins et côtiers de la sous-région marine Manche-Mer du Nord  
 Année 2023







  
 Groupe d'Etudes Ornithologiques des Côtes d'Armor  
 G.E.O.C.A.





Suivi de la production en jeunes sternes sur la ZPS Trégor-Goëlo FR5310070 (Côtes-d'Armor)  
 Observatoire des Oiseaux Marins et côtiers de la sous-région marine Manche-Mer du Nord  
 Année 2023


  
 Groupe d'Etudes Ornithologiques des Côtes d'Armor  
 G.E.O.C.A.



Suivi de la production du Grand Cormoran sur la ZPS Trégor-Goëlo FR5310070 (Côtes-d'Armor)  
 Observatoire des Oiseaux Marins et côtiers de la sous-région marine Manche-Mer du Nord  
 Année 2023

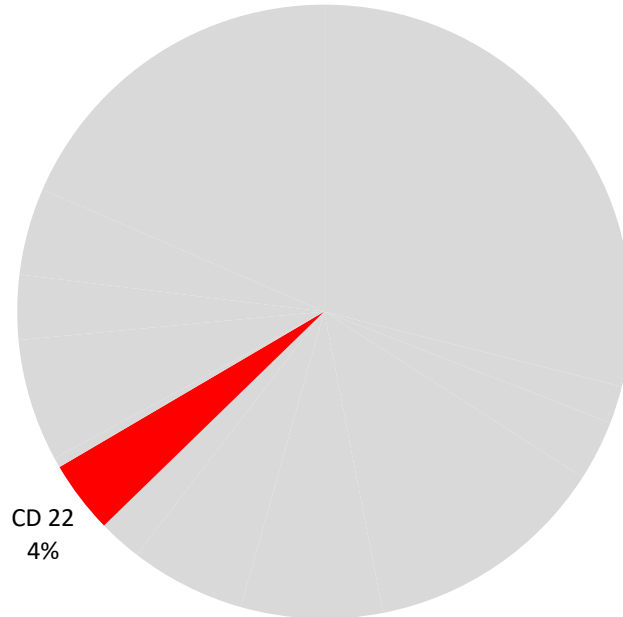


# Suivis en convention avec le département (CD 22)

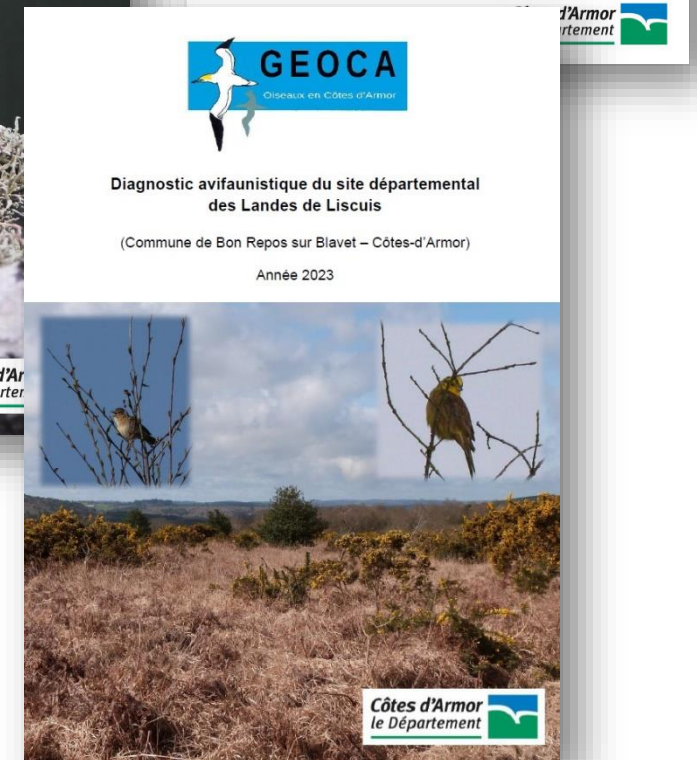
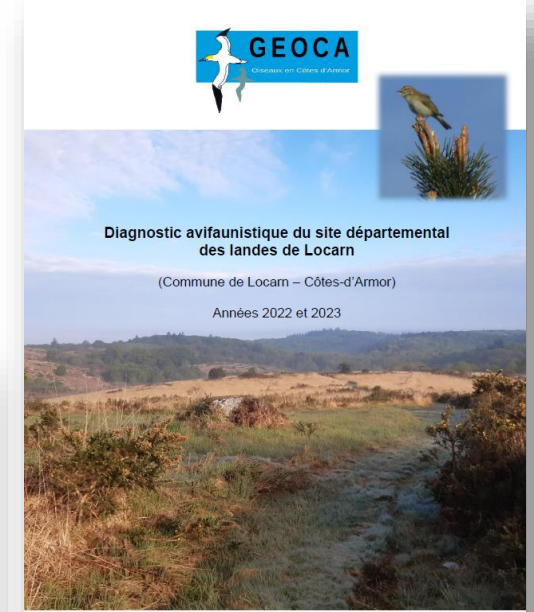
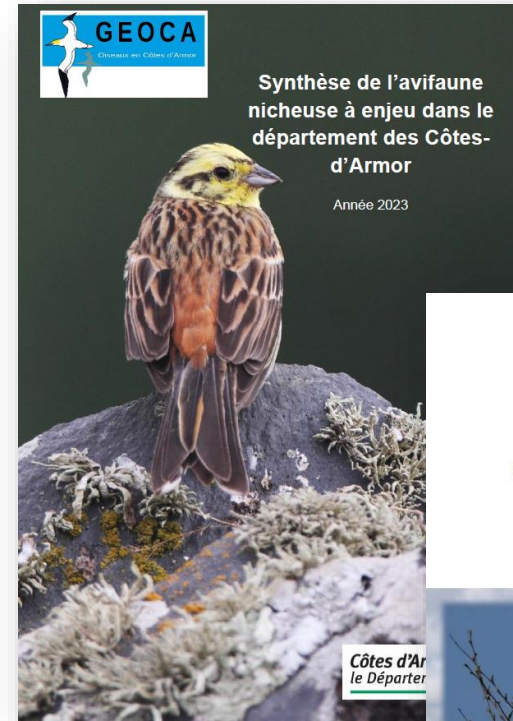
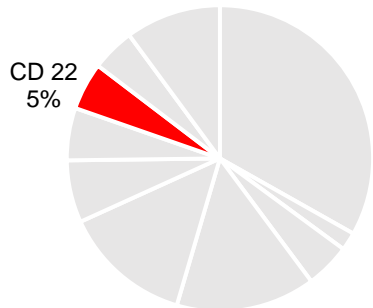
- Suivi (compléments)des landes de Locarn (ENS)
- Suivi des landes de Liscuis (ENS)
- Synthèse sur les espèces à enjeux dans le département

=> Stable en 2023

Total salariat GEOCA 2023



Salariat GEOCA 2022

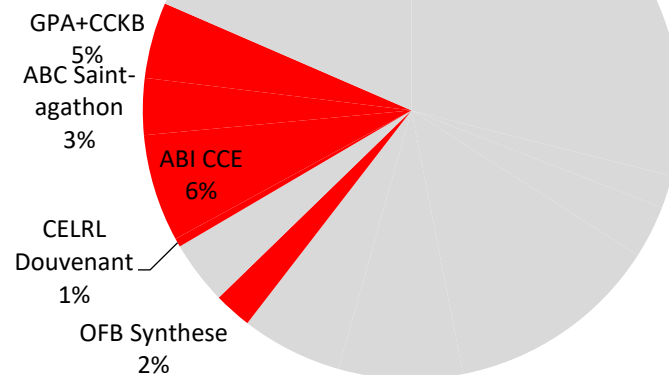
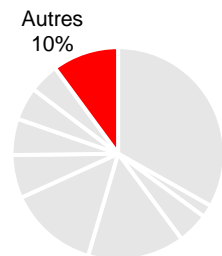


# Autres études et suivis

- Atlas de Biodiversité ou diagnostics territoriaux (synthèses ou interventions terrain) : CCKB, CCCE, Saint-Agathon, GPA, ZPS Trégor-Goëlo...
  - Diagnostic vallée du Douvenant (Conservatoire du Littoral)
- => Assez stable en 2023

Total salariat GEOCA 2023

Salariat GEOCA 2022



# Bilan financier 2023



# Prévisionnel 2024

- ORA (enquêtes, Oiseaux des jardins, formations, ROB 2024 en 22...) en partenariat avec Bretagne-Vivante
- Suivi de la Migration (toujours Migratlane ?) mais budget moindre
- Suivi participatif des hirondelles et martinets + élargissement à la faune du bâti (partenariat avec Bretagne-Vivante, LPO et Vivarmor Nature)
- MS4 : Recherche du Puffin des Anglais/Océanite tempête, recensements drones, acoustique, zones d'alimentation (guillemots et cormorans huppés nicheurs)
- Suivis oiseaux marins OFB
- Suivis OFB ZPS est-22 (diagnostics + compléments connaissances)
- Suivis pour le département
- Suivi Douvenant (suite et fin) pour le Conservatoire du Littoral
- Suivis ou synthèses ponctuelles (ABI Dinan Agglo, GISOM...)
- Suivi Puffin des Baléares (comptages terrestres + bateau+ suivis embarqués opportunistes) ?
- Suivis acoustiques
- Accompagnement sur des stratégies Aires Protégées (APPB falaises de Plouha...)

| CHARGES   | Montant €      | PRODUITS  | Montant €      |
|---|----------------|---|----------------|
| CHARGES DIRECTES  |                | RESSOURCES DIRECTES   |                |
| <b>60 - Achats</b>  | <b>48 709</b>  | <b>70 - Vente produits finis, marchandises, prestations de services</b> | <b>160 364</b> |
| Prestations de services                                     | 46 209         | Dont partenariat  | 144 364        |
| Achat matières premières et fournitures                     | 2 500          | Dont prestations  | 16 000         |
| <b>61 - Services extérieurs</b>                             | <b>16 700</b>  |   |                |
| Locations   | 10 500         | <b>74 - Subventions d'exploitation</b>                                  | <b>42 820</b>  |
| Entretien et réparation                                     | 1 500          | Etat (OFB)  | 19 720         |
| Assurance   | 1 700          | Régions   |                |
| Documentation   | 300            | Communes  |                |
| Autres  | 2 700          | Départements  | 12 000         |
| <b>62 - Autres services extérieurs</b>                      | <b>12 891</b>  | Intercommunalités   |                |
| Rémunérations intermédiaires, honoraires                    | 4 280          | Organismes sociaux  |                |
| Publicité, publication                                      | 800            | Fonds européens   |                |
| Déplacements, missions                                      | 6 050          | agence de services et de paiement (ex-CNASEA-emplois aidés )            | 1 600          |
| Frais postaux   | 500            |   |                |
| Autres  | 1 261          | Autres (Fondation Nature & Découvertes-Fondation Crédit Agricole,...)   | 7 000          |
| <b>63 - Impôts et taxes</b>                                 |                | Fonds d'Aide à la Vie Associative (FDVA 22)                             | 2 500          |
| Impôts et taxes sur rémunération                            |                |   |                |
| Autres impôts et taxes                                      |                |   |                |
| <b>64 - Charges de personnel</b>                            | <b>122 197</b> |   |                |
| Rémunération des personnels                                 | 82 050         |   |                |
| Charges sociales  | 36 923         |   |                |
| Autres charges de personnel                                 | 3 224          | <b>75 - Autres produits de gestion courante</b>                         | <b>3 000</b>   |
| <b>65 - Autres charges de gestion courante</b>              |                | dont cotisations, dons manuels, legs                                    | 3 000          |
| <b>66 - Charges financières</b>                             | <b>5 687</b>   | <b>76 - Produits financiers</b>   |                |
| <b>67 - Charges exceptionnelles</b>                         |                | <b>78 - Reprise sur Provisions et amortissements</b>                    | <b>4 000</b>   |
| <b>68 - Dotation amortissements</b>                         | <b>4 000</b>   |   |                |
| CHARGES INDIRECTES  |                |   |                |
| Charges fixes de fonctionnement                             |                |   |                |
| Frais financiers  |                |   |                |
| Autres  |                |   |                |
| <b>TOTAL DES CHARGES</b>                                    | <b>210 184</b> | <b>TOTAL DES PRODUITS</b>   | <b>210 184</b> |
| CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES (*)                               |                |   |                |
| <b>86 - Emplois des contributions volontaires en nature</b> |                | <b>87 - Contributions volontaires en nature</b>                         |                |
| Secours en nature   |                | Bénévolat   | 47 250         |
| Mise à disposition gratuite de biens et prestations         |                | Prestations en nature   |                |
| Personnel bénévole  | 47 250         | Dons en nature  |                |
| <b>TOTAL</b>  | <b>47 250</b>  | <b>TOTAL</b>  | <b>47 250</b>  |

# Budget Prévisionnel 2024

# Discussions





## Assemblée Générale : Assurons l'avenir de nos engagements

Bonjour à tous,

En ce début d'année 2024, l'heure est aux bilans. Sur le plan du nombre d'adhérents, le GEOCA voit une stabilité qui masque un léger turn-over annuel. En 2023, 108 adhérents ont affirmé ou réaffirmé leur confiance et leur soutien à l'association. Du point de vue des partenariats et des missions d'accompagnement, de représentation, d'expertise scientifique, de politique environnementale, le GEOCA occupe désormais une place importante à l'échelon régional en siégeant dans de nombreuses instances représentatives (conseils scientifiques, comité consultatifs, comités de pilotages, groupes de travail...). Sur le plan des missions exercées, le GEOCA n'a jamais été aussi actif au point de recruter en ce début 2024, un troisième poste pour compléter l'équipe salariée. La trésorerie est saine et équilibrée et cela chaque année grâce au développement de nouvelles études mais aussi à la recherche de financements dédiés aux inventaires et suivis qui nous tiennent à cœur comme le suivi des oiseaux marins nicheurs ou le suivi de la migration. La situation semble donc très positive.

Néanmoins, un problème de gouvernance persiste depuis un certain nombre d'années. Ceux qui se sont investis et relayés au sein du Conseil d'Administration savent que le fonctionnement et l'essence même d'une association reposent sur l'investissement bénévole. Aussi bien dans les missions quotidiennes que sont l'ornithologie ou la sensibilisation mais aussi, et c'est un point crucial, sur la gouvernance. Vous tous, adhérents, êtes le cœur et le sens même de l'association. Cela implique une représentativité offerte par le conseil d'administration et le bureau, des choix stratégiques, des engagements dans les grandes missions de l'association, un accompagnement et un soutien à l'équipe salariée.

A plusieurs reprises ces dernières années, un essoufflement s'est fait ressentir dans le recrutement et la participation au conseil d'administration. Des adaptations et propositions ont vu le jour pour tenter de trouver des solutions pérennes : poste de direction pour soutenir le bureau, mise en place d'une co-présidence en 2023... Mais force est de constater que les problèmes persistent. De nouveaux adhérents nous rejoignent chaque année, de nouveaux membres du Conseil d'Administration également. Mais beaucoup se disent inexpérimentés ou illégitimes pour représenter le GEOCA. De nombreux ornithologues de terrain ont également fait le choix de ne pas ou ne plus être adhérents car la vie ornithologique « n'impose » plus réellement cet engagement. Les bases de données, les enquêtes de terrain, les sorties se font désormais de manière individuelle, en partenariat entre associations, ou de manière libre. Cette évolution naturelle qui est globale et loin d'être spécifique, a aujourd'hui des conséquences sur le fonctionnement associatif.

Lors de la prochaine Assemblée Générale, plusieurs membres du bureau ou du Conseil d'administration vont quitter leur mandat et se pose, une nouvelle fois, la question du fonctionnement, de la transition et d'une gouvernance sereine.

Alors que sur le plan du fonctionnement technique, l'association se porte bien, il nous semble donc inenvisageable aujourd'hui qu'un désengagement de la gouvernance conduise à une situation critique (tutelle, dissolution...).

Aussi, par ce courrier nous vous invitons à vous exprimer en retour sur deux propositions :

- Votre souhait de vous engager au sein du Conseil d'Administration et du Bureau pour une gouvernance efficace et durable
- Votre souhait, dans le cas contraire, d'envisager le rapprochement avec une autre association de plus grande envergure qui permettrait de réduire les besoins de gouvernance et d'administration et de se concentrer sur nos engagements et objectifs communs d'étude et de protection de la nature dans le département des Côtes-d'Armor.

Ce choix et cette discussion qui seront développés lors de l'Assemblée Générale doivent nous permettre d'assurer un avenir plus serein. Il ne s'agit en aucun cas d'un aveu d'échec ou d'un désistement mais, au contraire, d'une prise de responsabilité. Le système associatif évolue. L'engagement associatif et bénévole évolue. La politique environnementale et les besoins évoluent. Nous devons nécessairement nous y adapter et anticiper l'avenir.

Merci de nous indiquer par mail, vos réponses sur ces deux points afin d'orienter les discussions et choix qui seront faits lors de l'Assemblée Générale.

# Réponses